

Ответственность за нарушение охраны труда

Статья 5.27.1. КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ»

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2000 до 5000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 2000 до 5000 рублей**
- на юридических лиц – **от 50000 до 80000 рублей**

2. Нарушение работодателем установленного **порядка проведения специальной оценки условий труда** на рабочих местах **или ее непроведение** – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 5000 до 10000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 5000 до 10000 рублей**
- на юридических лиц **от 60000 до 80000 рублей**

Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

Строителей проспект, д. 29а,
г. Барнаул, 656031



Интерактивный портал
по труду и занятости населения
Алтайского края
<https://portal.aksp.ru/>

Телефон приемной:

(3852) 24-16-89

**Горячая линия
по вопросам охраны труда:**

+7(3852) 20-55-24

+7(3852) 20-55-26

Электронная почта:
trudohr@depalt.ait.ru

2019

Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

РАБОТОДАТЕЛЬ И ОХРАНА ТРУДА



**Статья 212 Трудового кодекса
Российской Федерации
«Обязанности работодателя
по обеспечению безопасных
условий и охраны труда»**



РАБОТОДАТЕЛЬ ⇒ ОХРАНА ТРУДА

!!! Если численность работников в организации **превышает 50 человек** ⇒ Создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

!!! Если численность работников в организации **не превышает 50 человек** ⇒ Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности

!!! При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда

⇒ Их функции осуществляет работодатель



Ваши шаги:

- Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели–индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (1 раз в 3 года)
- Разработать и утвердить комплект нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда:
 - положение об организации работы по охране труда;
 - программы инструктажа;
 - инструкции по охране труда и т.д.
- Провести с работниками вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, обеспечить периодичность
- Вести учет инструкций и инструктажей по охране труда в журнале регистраций
- Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры
- Провести специальную оценку условий труда (1 раз в 5 лет)
- Обеспечить молоком, лечебно-профилактическим питанием (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)
- Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)
- Предусмотреть санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение
- Гарантировать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве
- Расследовать несчастные случаи на производстве, вести соответствующий учет
- Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Справочно: с более подробной информацией можно ознакомиться на Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края <https://portal.aksp.ru/>